แบบฟอร์มที่ 2.1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ												
1	นายอาคม วันเพ็ญ	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
2	นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์												
3	นายมนัสชัย วัฒนกุล	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
4	นายศิษฑา ลีลาสง่าวุฒิ		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
5	นางกชพร กองแก้ว		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ												
6	นายชาติชาย สังข์วิลัย	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
7	นายมนตรี วงศ์วัฒนากิจ		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
8	นายดิลก บุญสร้างสม	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
9	นายอนุรักษ์ อัตตนาถ	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
10	นายประชา กระจาดทอง		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
11	นายถาวร พ่อค้า	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
12	นางมลิวัลย์ ศรีวิลัย		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
13	นายพีรวิชญ์ ลิมป์กาญจนวัฒน์	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
14	นางสาวอรพรรณ บัวคล้าย		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
15	นายสมยศ ถาวรพานิช	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
16	ว่าที่ร้อยตรี นพกิจ กองเอียด		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
17	นายปิติ อั้นอยู่	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
18	นายดุสิต บุญเลิศ		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
19	นายอรงค์กร พสกภักดี	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
20	นายวิชัย ไทยงามศิลป์		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
21	นายสมพงษ์ พึ่งแย้ม	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4

แบบฟอร์มที่ 2.1

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
22	นายโอภาส โชติช่วง		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
23	นายสุรชัย ขาวนวล	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
24	นายวรนารถ อินทรบุตร		✓	3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4
25	นายศิริเดช คงสุบรรณ์	✓		3	4	เพื่อให้มีความรู้ในการปฏิบัติงาน	✓			9 ส.ค 60	11 ก.ย 60	4

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(3)

ระดับ 5 สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ 4 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ 3 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ 2 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ 1 สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

หมายเหตุ :การรายงานผลการพัฒนา : ให้บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา และเป็นข้อมูลผลการพัฒนาของหน่วยงาน และเพื่อสรุปการรายงานผลการพัฒนาให้ กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป