



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

ที่ ๓๐๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้น้ำหนัก ร้อยละ ๕ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ๑ รอบการประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๑ ของข้าราชการ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๓ ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และการวางแผนพัฒนาบุคลากร รวม ๒ รอบการประเมิน จะต้องมีการวางแผนของบุคลากรทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เพื่อให้ดำเนินการตามที่กล่าวมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี                | ประธานคณะทำงาน        |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงาน              |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ | คณะทำงาน              |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์          | คณะทำงาน              |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป               | คณะทำงาน              |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                 | คณะทำงาน              |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ               | คณะทำงาน และเลขานุการ |
| ๘. สัตวแพทย์ปฏิบัติการ                   | ผู้ช่วยเลขานุการ      |

ทั้งนี้ให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการสื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
  - ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
  - รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
  - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

พ

(นายบูรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล)  
ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี