

ตัวชี้วัดการพัฒนา

บุคลากร

รอบที่ 1/2566

1. หลักฐานการวางแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๓๒๓๑-๕๓๐๑, ๐-๓๒๓๓-๗๘๐๒

ที่ รบ ๐๐๐๘/๑๓๕๔

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ได้กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๖๗ ราย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่กรมปศุสัตว์กำหนดซึ่งจะต้องมีกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงานโดยมีเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๔.๗๓ ของข้าราชการ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๙.๕๗ ของพนักงานราชการ ในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ ด้วยวิธีการสอนงาน“เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์” เพื่อให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาและสามารถถ่ายทอดความรู้ไปยังเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รายละเอียดตามเอกสารโครงการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติโครงการฯ

(นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

อนุมัติ

(นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

๑/๒๕๖๖ โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริการผลการปฏิบัติงานที่จะต้องพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน/โครงการ ซึ่งการทำงานของหน่วยงานของหน่วยงานราชการ ในการติดต่อสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สิ่งใดก็ตามให้มีประสิทธิภาพองค์ประกอบ การรักและเข้าใจการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการสื่อสารที่ดีด้วย ปัจจุบันอินโฟกราฟฟิกได้เข้ามาเป็นตัวช่วยในด้านการจัดการข้อมูลสื่อสารและประชาสัมพันธ์สมัยใหม่ได้อย่างคุ้มค่า

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ การสอนงาน “เรื่อง การทำอินโฟกราฟฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์” เป็นการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์กรมปลัดฯ กำหนดวิธีพัฒนาโดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเรื่องการทำอินโฟกราฟฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีทักษะ และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานสามารถนำไปเพื่อเผยแพร่แก่บุคคลกรภายในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๙ คน
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๘ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๖. วิธีดำเนินการ

ณ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๗. วิทยากร

นางสาววาสนา แก้วขาว

/๘. การประเมินผลโครงการ.....

๘. การประเมินผลโครงการ

การประเมินความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้เรียน และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับ
ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี มีความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาได้ตามแผนและ
สามารถนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ) โทร. ๐-๓๒๓๑-๕๓๐๑, ๐-๓๒๓๓-๗๘๐๒

ที่ รบ ๐๐๐๘/ว.๑๓๕๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑

เรียน หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้า, หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์, หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและเทคโนโลยี-ปศุสัตว์, หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป, ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ จำนวน ๒๗ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๔.๗๓ ของข้าราชการ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๙.๕๗ ของพนักงานราชการ นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จะดำเนินการไปสอนงาน “เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์” ขอให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีรายชื่อในการพัฒนาบุคลากร ในรอบที่ ๑/๒๕๖๖ เข้ารับการสอนงานในครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล)

ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
โดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training)
เรื่อง “การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยกระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่ไปกับการบริการผลการปฏิบัติงานที่จะต้องพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีสมรรถนะที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายความสำเร็จตามแผนการดำเนินงาน/โครงการ ซึ่งการทำงานของหน่วยงานของหน่วยงานราชการ ในการติดต่อสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สิ่งใดก็ตามให้มีประสิทธิภาพ องค์ประกอบ การรักและเข้าใจการจัดการข้อมูลเพื่อใช้ในการสื่อสารที่ดีด้วย ปัจจุบันอินโฟกราฟิก ได้เข้ามาเป็นตัวช่วยในด้านการจัดการข้อมูลสื่อสารและประชาสัมพันธ์สมัยใหม่ได้อย่างคุ้มค่า

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๖ การสอนงาน “เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์” เป็นการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ กำหนดวิธีพัฒนาโดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเรื่องการทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีทักษะ และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานสามารถนำไปเพื่อเผยแพร่แก่บุคคลกรภายในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกได้

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๙ คน
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓๘ คน

๔. วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

- วิธีกรสอนงาน

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

1. นางสาวสุชาดา สุสุทธิ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
2. นายสุวัฒน์ มลิจารย์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
3. นางสาวธารทิพย์ บางแก้ว	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
4. นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอเมืองราชบุรี
5. นายพีรวิชัย ลิ้มปกาญจนวัฒน์	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอบางแพ
6. นายกรณ์พัฒน์ มุกดา	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอปากท่อ
7. นายอรุณกร พสภักดิ์	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง
8. นายวุฒิกรณ์ กิตติก้อน	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอโพธาราม
9. นายสมยศ ถาวรพานิช	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอจอมบึง
10. นายสุรชัย ขาวนวล	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอบ้านคา
11. นายอำพล กมลเนตร	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอวัดเพลง
12. นายมนัสชัย วัฒนกุล	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญ
13. นายประภาส แสนกล้า	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
14. นายปิติ อ้นอยู่	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
15. นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
16. นางภูษณิศ กาญจนโกมล	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
17. นายอัศกัณฑ์ อรุณ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
18. นางสาววรรณชุลี ศรีเสียม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
19. นางสาวสุรีย์มชญ์ ไชจุลธรรม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
20. นายชานนท์ สุ่มเงิน	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
21. นายจรงค์ ศรีวิสัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
22. นางสาวพิมพ์ชนก มั่นตลักษ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
23. นายณภัทร ภัทรวัฒน์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
24. นายธีรรัชต์ ชมศรีเมฆ	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
25. นายจักริน ขำละมัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
26. นายอนุรักษ์ อัดนาถ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
27. นางสาวปาริฉัตร เหลืองขมิ้น	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
28. นายศิษทา ลีลาสง่าวุฒิ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน
29. นางสาวสิรินันท์ บุญนันท์	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
30. นายกิตติคุณ อินทร์ดิบ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

31. นายอภิชาติ ผจญกล้า	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
32. นายสนั่น พราหมณ์เล็ก	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
33. นายไพฑูรย์ พุทธาจารย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
34. นายสุวัฒน์ ภูมิสมุท	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
35. นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน	ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
36. นางสาววรพร แส้พฤกษ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
37. นายสมนึก ทองหุ้ม	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
38. นายนิกร กลิ่นมาลี	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
39. นางสาวอัจฉี อยู่เอียง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
40. นายวิชัย ไทยงามศิลป์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
41. นายเดชชาติ จันทร์คำทรัพย์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
42. นางมลิวลัย ศรีวิลัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
43. นายประชา กระจาดทอง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
44. นายสาธิต เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
45. นางสาวพรรณณี ชูจร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
46. นางสาวอรพรรณ บัวคล้าย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
47. นางสาวปัทมา ศรีสวัสดิ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
48. นายมนตรี วงศ์วัฒนากิจ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
49. นางสาวสหพร พุ่มฉายา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
50. นางจันทร์ดี ไชจุลธรรม	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
51. นายดุสิต บุญเลิศ	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
52. นางสาวศิริพร อัจฉริยบุตร	ตำแหน่ง	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
53. นางสาวสุวรรณา ชันติวงษ์	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
54. นายมานพ แรมี่	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
55. นายสรพงษ์ เปล่งประยงค์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
56. นางสาวรุจิรา ไชยคำ	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
57. นายนพกิจ กองเอียด	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
58. นายอวิรุทธิ์ อิมรส	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
59. นายโอภาส โชติช่วง	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล
60. นางสาวปิยวรรณ โคกสุนันท์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
61. นางปรียดา พิทักษ์ธาร	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
62. นายวรนาถ อินทร์บุตร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

63. นายสหรัตน์ คิมนลักษณ์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
64. นางสาววาสนา ปั่นน่วม	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไป
65. นางสาวพัชรา โพธิพัฒน์	ตำแหน่ง	นักวิชาการสัตวบาล
66. นางสาววรุศณา พูลละเอียด	ตำแหน่ง	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
67. นายนิธิร์ อินทรา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ลงชื่อ.....สุมนทนา.....ผู้บันทึก

(นางสาวสุมนทนา ทิพย์สัน)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

การวางแผนพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

๑. เรื่องที่แลกเปลี่ยน การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการเรื่องการทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานมีทักษะ และสามารถประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการสอนงานสามารถนำไปเพื่อเผยแพร่แก่บุคคลกรภายในหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกได้

๓. จำนวนสมาชิก ๖๗ คน

๔. ช่วงเวลาการพัฒนา วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๕. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา (ชั่วโมง/นาที)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
๑	การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์	๒ ชั่วโมง	- การสอนงาน	- แบบประเมินผล โดยวิธีสังเกต พฤติกรรม	นางสาววาสนา แก้วขาว

๖. การประเมินผลการเรียนรู้

๖.๑) สรุบบทเรียนรู้อันได้รับความรู้จากมีการสอนงาน

๖.๒) การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรมและผลงานที่เกิดหลังจากการฝึกปฏิบัติ

๗. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

๗.๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ต่อได้



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

ที่ ๓๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้บริหารหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยให้น้ำหนัก ร้อยละ ๑๐ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรใน ๑ รอบการประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการ และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการ ทั้งหมดในหน่วยงานโดยไม่นับคนซ้ำ และการวางแผนพัฒนา บุคลากรรวม ๒ รอบการประเมิน จะต้องมีการวางแผนของบุคลากรทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เพื่อให้ ดำเนินการตามทีกล่าวมาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา บุคลากรตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะกรรมการ และเลขานุการ |
| ๘. สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งมีการ สื่อสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจรับทราบอย่างทั่วถึง
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน และประเมินติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนด
- งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุรินทร์ สรสิทธิ์สุขสกุล)
ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

หัวหน้าฝ่าย.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์/.....