

ตัวชี้วัดการพัฒนา

บุคลากร

รอบที่ 1/2566

3.หลักฐานการประเมินผลการเรียนรู้



การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพีรวิษณุ ลิ้มปัทมาญจนวัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองการประเมินผล
 (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
 (นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....
 (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุวัฒน์ มลิจารย์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566


เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประเมินระดับระงจุดสำคัญ	4	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	


ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....

 (นางสาวสมณชา ทิพย์สัน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....

 (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาววรรณชูลี ศรีเสถียม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

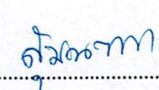
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....

 (นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน)

ลงนาม.....

 (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุวัฒน์ หนีสมุท

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....
ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....
ผู้รับรองการประเมินผล

(นางสาวสมณฑา ทิพย์สัน)

(นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวสุวรรณา ชันติวงษ์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นางสาวสุเมธชา ทิพย์สัน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

ลงนาม.....ผู้รับรองการประเมินผล
 (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท)
 ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวพรรณิ ชูจร
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี
 ชื่อผู้ฝึก นางสาววสนา แก้วขาว
 ตำแหน่ง ครูผู้สอน
 เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)
 และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์
 ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การให้คะแนน

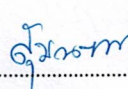

- คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย
 คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>	ลงนาม.....  (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางจันทร์ดี โขจุลธรรม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

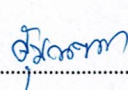

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลัดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นางสาวสมณฑา ทิพย์สัน) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>	ลงนาม.....  (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวศิริพร อัจฉริยบุตร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

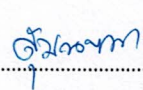

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นางสาวสุเมธชา ทิพย์สัน) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566	ลงนาม.....  (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวพัชรา โพธิพัฒน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดราชบุรี

คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว

คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)

คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

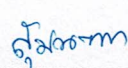

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  ผู้ประเมินผล (นางสาวสมณฑา ทิพย์สัน) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566	ลงนาม.....  ผู้รับรองการประเมินผล (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวปิยวรรณ โคกสุนันท์
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี
 ชื่อผู้ฝึก นางสาววาสนา แก้วขาว
 ตำแหน่ง ครูผู้สอน
 เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic)
 และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์
 ระยะเวลา 2 ชั่วโมง วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566

เกณฑ์การให้คะแนน

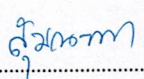

- คะแนน 1 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน 2 หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดเล็กน้อย
 คะแนน 3 หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์
 คะแนน 4 หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 5 หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
3. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
4. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
5. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
6. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
7. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
8. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม ÷ 8)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....  (นางสาวสุมณฑา ทิพย์สัน) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>	ลงนาม.....  (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>13 กุมภาพันธ์ 2566</u>
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายอรงค์กร พสกภักดี.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....


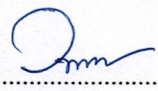
เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นายอรงค์กร พสกภักดี) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านโป่ง	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
--	---

**แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม**

ชื่อผู้เรียน..... นายวุฒิกรณ์ กิตติก้อง.....

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอโพธาราม.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

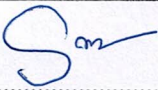

เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นายวุฒิกรณ์ กิตติก้อง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอโพธาราม	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายชานนท์ สุ่มเงิน.....

ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... .....ผู้เรียน

(นายชานนท์ สุ่มเงิน)

ตำแหน่ง..... สัตวแพทย์ชำนาญงาน.....

ลงนาม..... .....ผู้สอน

(นางสาววาสนา แก้วขาว)

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง.....ครูผู้สอน.....



เรื่อง.....การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นายราชบัณฑิต บัณฑิตโกวิท) ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวพัชรา โทธิพัฒน์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง.....ครูผู้สอน.....



เรื่อง.....การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นางสาวพัชรา โทธิพัฒน์) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นางสาวสุวรรณา ชันติวงษ์.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

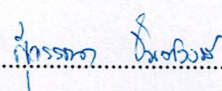

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

ลงนาม.....  ผู้เรียน (นางสาวสุวรรณา ชันติวงษ์) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....  ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวปิยวรรณ โคนุพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง.....ครูผู้สอน.....

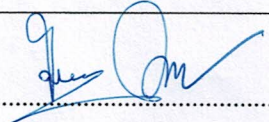
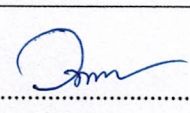
เรื่อง.....การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นางสาวปิยวรรณ โคนุพันธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน.....นางสาวศิริพร อัจฉริยะบุตร.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์.....

ชื่อผู้สอน.....นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง.....ครูผู้สอน.....

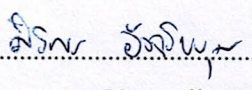

เรื่อง.....การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ด ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... ผู้เรียน (นางสาวศิริพร อัจฉริยะบุตร) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายมานพ แรมมี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาววาสนา แก้วขาว

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

เรื่อง การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์

ระยะเวลา 2 ชั่วโมง

ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม..... <i>มานพ</i>ผู้เรียน (นายมานพ แรมมี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... <i>วาสนา</i>ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นายสุวัฒน์ หนีสมุทร.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....



ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

ว / ด ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ลงนาม.....  ผู้เรียน (นายสุวัฒน์ หนีสมุทร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม.....  ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง ครูผู้สอน
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่น ๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน..... นางสาวสทพร พุ่มฉายา.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

ชื่อผู้สอน..... นางสาววาสนา แก้วขาว.....

ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน.....

เรื่อง..... การทำอินโฟกราฟิก (infographic) และคลิป VDO เพื่อการประชาสัมพันธ์.....

ระยะเวลา..... 2 ชั่วโมง.....

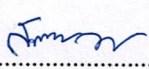
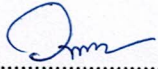
ว / ค ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างการพัฒนา
13 กุมภาพันธ์ 2566	เทคนิคการเขียน หนังสือราชการ	2 ชั่วโมง	การสอนงาน	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

ลงนาม..... ผู้เรียน (นางสาวสทพร พุ่มฉายา) ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล	ลงนาม..... ผู้สอน (นางสาววาสนา แก้วขาว) ตำแหน่ง..... ครูผู้สอน
--	--